

Colloquio finale di valutazione sul 2013

In questi giorni è prevista la conclusione della fase di consegna delle schede di valutazione relative all'anno 2013.

E' opportuno riepilogare la procedura per l'eventuale ricorso dei lavoratori.

Nel momento della consegna della scheda è possibile esprimere le proprie osservazioni in merito al giudizio ricevuto e riportarle nell'apposito spazio. La firma da parte del lavoratore non implica l'accettazione della valutazione, ma è solo "per ricevuta". Infatti, qualora il giudizio professionale non sia ritenuto coerente con le prestazioni svolte, è possibile presentare ricorso, come previsto dal vigente CCNL.

La richiesta va presentata **entro quindici giorni** dal ricevimento della valutazione, compilando il modulo allegato.

La procedura prevede che il lavoratore venga sentito **entro trenta giorni** dalla richiesta e possa farsi assistere da un rappresentante sindacale.

Entro i successivi sessanta giorni l'azienda deve comunicare le proprie determinazioni.

Siamo a disposizione dei colleghi per la consulenza in merito a qualsiasi aspetto e, in particolare, nelle situazioni in cui vi sono state assenze, distacco o spostamento nell'anno di riferimento.

6 maggio 2014

Fisac Cgil Banca Fideuram

www.fisac-fideuram.net
info@fisac-fideuram.net